

RAPORT DE EVALUARE A IMPACTULUI ACTIVITĂȚILOR DE ORIENTARE ȘI INSERȚIE ÎN CARIERĂ ASUPRA RATEI DE ANGAJARE A ABSOLVENȚILOR

FACULTATEA DE DREPT
Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu

Perioada de referință: 2021–2025

1. Obiectul raportului

Acest raport își propune să evalueze în mod obiectiv și fundamentat impactul activităților instituționale privind orientarea în carieră și sprijinirea inserției profesionale asupra **angajabilității absolvenților Facultății de Drept – ULBS**.

Scopul este de a evidenția eficiența acestor activități în corelare cu cerințele privind relevanța socială a programelor de studii și adecvarea acestora la cerințele pieței muncii.

2. Activități desfășurate (2021–2024)

Facultatea de Drept a dezvoltat, în parteneriat cu Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) al ULBS, SMARTHUB ULBS și o rețea de parteneri instituționali și profesioniști, **o serie de activități recurente și strategice, care vizează orientarea profesională, pregătirea pentru inserție și facilitarea contactului direct cu angajatorii**.

2.1. Activități de promovare a oportunităților de carieră

Târguri de joburi (2022, 2023): peste 50 de angajatori invitați, inclusiv instanțe, cabinete de avocatură, administrație publică, instituții centrale;

Ateliere tematice: simulări de interviuri, redactarea CV-ului juridic, opțiuni de carieră în magistratură, notariat, MAE;

Prelegeri și întâlniri cu profesioniști (judecători, avocați, notari, grefieri);

Promovarea permanentă a ofertelor de carieră prin website-ul oficial (linkuri active către oportunități concrete de angajare, stagii sau internshipuri).

2.2. Activități de consiliere și mentorat

Săptămâna de orientare profesională pentru studenții din anul I (2022, 2023, 2024): introducere în tipologiile de carieră juridică;

„Seara profesioniștilor dreptului” – eveniment informal de tip networking, cu participarea a peste 100 de studenți/an;

„Caleidoscop de carieră – Dialoguri între generații” – întâlniri sistematice între studenți și alumni, centrate pe trasee profesionale concrete;

Maratonul întâlnirilor cu experiența profesională – organizat integrat în planurile de învățământ, în cadrul cursurilor aplicative.

2.3. Activități de practică și formare aplicată

Stagii de practică la Autoritatea Electorală Permanentă, Bundestag (Germania), ONG-uri precum Terre des Hommes;

Practica curriculară integrată, în parteneriat cu instanțe și instituții locale (DJEP, Instituția Prefectului, Primăria Sibiu);

Proiecte de formare pe profil specializat: Protecția Minorilor Străini, consultanță fiscală, leadership juridic.

3. Rezultate concrete privind inserția profesională a absolvenților (2021–2025)

Analiza vizează inserția documentată a absolvenților în profesii juridice reglementate, administrație publică și alte domenii conexe.

Domeniu / Instituție	Număr absolvenți	
	ULBS inserați (2021–2025)	Observații
Școala Națională de Grefieri	11	Admiși prin concurs național
Baroul Sibiu	40 din 57 candidați admiși (≈70%)	Rată constant ridicată de reușită
Colegiul Consilierilor Juridici Sibiu	29	Absolvenți înscriși profesional
Camera Notarilor Publici Alba Iulia	6	3 (2024), 1 (2023), 2 (2022)
Direcția Județeană Evidența Populației	13 din 26 posturi ocupate	3 angajări în perioada analizată
Institutul Național al Magistraturii	12	1 (2021–2022), 3 (2022–2023), 5 (2023–2024), 3 (2024–2025)
Consiliul Superior al Magistraturii	21	1(2021-2022), 2(2022-2023), 1 (2022- 2023), 14 (2023-2024), 2 2024) 1 (2024- 2025)

<i>Domeniu / Instituție</i>	<i>Număr absolvenți ULBS inserați (2021–2025)</i>	<i>Observații</i>
<i>Municipiul Sibiu</i>	28	

4. Analiza impactului activităților de orientare și inserție asupra angajabilității absolvenților

Evaluarea impactului activităților organizate de Facultatea de Drept din cadrul ULBS asupra inserției profesionale a absolvenților relevă o ***corelație directă între eforturile instituționale de sprijinire a carierei și integrarea efectivă a tinerilor juriști pe piața muncii.***

4.1. Corelarea activităților cu rezultatele profesionale ale absolvenților

Pe baza datelor documentate, se constată următoarele tipuri de impact:

- ✓ Acces accelerat la profesii juridice reglementate
- ✓ Consolidarea abilităților prin practică și consiliere personalizată

Feedback-ul informal colectat în cadrul atelierelor și evenimentelor profesionale confirmă faptul că studenții își conturează mai devreme traseul profesional, devenind mai motivați și mai bine pregătiți pentru concursuri sau interviuri.

- ✓ Diversificarea traseelor profesionale și extinderea oportunităților

Prin promovarea constantă a carierelor în MAE, consultanță fiscală și altele, studenții sunt expuși la variante de carieră complementare profesiilor clasice, fapt care contribuie la inserția în contexte internaționale sau interdisciplinare.

Programele de tip „Caleidoscop de carieră” sau „Maratonul întâlnirilor cu experiența profesională” au încurajat explorarea unor trasee profesionale personalizate, inclusiv în domenii emergente (protecția minorilor, drept european).

4.2. Impact sistemic și sustenabilitate instituțională

- 🎯 Integrarea activităților în cultura organizațională a facultății

Consilierea în carieră nu mai reprezintă o activitate punctuală, ci este integrată în identitatea instituțională a Facultății de Drept. ***Evenimentele recurente*** (ex. Zilele Carierei, Săptămâna de orientare, Alumni Talks) ***generează continuitate și predictibilitate pentru fiecare nouă generație de studenți.***

- 🎯 Efect de multiplicare prin alumni și parteneriate

Participarea activă a foștilor absolvenți la activitățile facultății contribuie la crearea unei rețele profesionale stabile, cu efecte pozitive asupra orientării generațiilor

viitoare. *Alumnii devin mentori informali, surse de inspirație și uneori chiar angajatori.*

🎯 Creșterea capitalului reputațional al facultății

Insertia constantă a absolvenților în profesii juridice reglementate susține prestigiul academic al facultății, ceea ce, la rândul său, crește atractivitatea acesteia pentru candidații de liceu și angajatori. *Baroul Sibiu, instanțele locale, instituțiile publice sau cabinetele de avocatură colaborează activ cu facultatea ca urmare a încrederii pe care o au în instituția de învățământ superior în ceea ce privește pregătirea absolvenților.*

5. Concluzii și recomandări

5.1. Concluzii

✓ Activitățile de orientare și inserție în carieră organizate de Facultatea de Drept – ULBS au un impact pozitiv direct și sistemic asupra ratei de angajare a absolvenților.

✓ Inserția în profesii juridice reglementate și funcții publice juridice confirmă valoarea formativă a programelor oferite, dar și eficiența parteneriatelor dezvoltate cu Baroul, instanțele, instituțiile administrative.

✓ Participarea la activitățile de consiliere, mentorat și practică profesională contribuie la creșterea motivației, profesionalismului și orientării active a studenților.

5.2. Recomandări

✦ Crearea unui registru digital de urmărire a traseului profesional al absolvenților, în colaborare cu CCOC și Direcția IT a ULBS.

✦ Extinderea rețelei de parteneriate de practică și programe de stagiatură, inclusiv în domenii private.

✦ Dezvoltarea unui program formal de mentorat, în care alumni selectați să sprijine prin întâlniri periodice și consiliere individuală studenții din anii terminali.

✦ Continuarea promovării carierelor internaționale (MAE, justiție europeană, ONG-uri internaționale), cu accent pe competențe transversale.